

Politica parità di genere, diversità e inclusione

La politica del Sistema di gestione per la parità di genere, diversità e inclusione (DEI) definisce gli obiettivi per l'attuazione di un sistema di gestione aderente alla prassi di riferimento UNI PdR 125:2022.

Il documento è indirizzato al personale di Artser Srl ed è condiviso con tutte le principali parti interessate, con l'obiettivo di avere un impatto significativo sull'organizzazione e sulla collettività.

L'impegno di Artser Srl nell'adozione di pratiche inclusive e paritarie offre, in particolare, un contesto favorevole per le aziende associate a Confartigianato Imprese Varese, incoraggiandole ad adottare politiche di attenzione e sensibilità nei confronti delle tematiche di inclusione.

Attraverso l'adozione di strumenti concreti che consentono di raggiungere una vasta platea di imprenditori/imprenditrici, quali ad esempio l'organizzazione periodica di eventi a carattere divulgativo rivolti a soci/clienti, Artser Srl ottiene il risultato di mantenere vivo il legame con il territorio e di valorizzare e sostenere la diffusione di buone prassi e modelli "virtuosi".

Ritenendo fondamentale prendere parte allo Sviluppo Sostenibile dettato dalla [Agenda 2030 delle Nazioni Unite](#), Artser Srl si fa promotore dei principi DEI: attraverso la creazione di un sistema inclusivo il Gruppo crede nel **valore delle persone e nelle loro specificità**, promuovendo la crescita professionale delle proprie risorse.

Il presente documento è lo strumento attraverso il quale la Direzione, con il supporto del Comitato Guida per la Parità di genere e la DEI, definisce le linee guida al fine di **creare senso di appartenenza e cultura aziendale**, nonché per lo **sviluppo di un ambiente di lavoro paritario** durante l'intero percorso professionale.

A partire dalla fase di recruiting fino ai percorsi di carriera, Artser Srl intende includere le tematiche DEI in ogni processo aziendale.

- › **Selezione:** la presenza di persone di genere, cultura, generazione, formazione, religione ed etnia diverse facilitano la nascita di un contesto positivo e propositivo. Tale ambiente favorisce la crescita delle risorse e tende a migliorare le prestazioni dei team di lavoro, generando un volano di crescita aziendale. Artser Srl desidera consolidare politiche e processi di reclutamento per favorire e valorizzare il riconoscimento di competenze, esperienze e meritocrazia. Viene erogata adeguata formazione a tutte le figure coinvolte nei processi di selezione sui temi DEI e sugli stereotipi che possono impattare negativamente nei processi di selezione.

Remunerazione e valutazione delle competenze: anche le politiche di remunerazione sono sviluppate per rispondere ai principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle competenze e della professionalità delle persone, attraverso sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivano il dialogo costante tra responsabili, collaboratori/collaboratrici e team di lavoro e che creano piani di sviluppo equi.

- › **Formazione e sviluppo professionale:** Artser Srl si impegna ad offrire pari opportunità di crescita senza discriminazione alcuna, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di sviluppo delle professionalità. Si attribuisce particolare importanza all'implementazione di interventi formativi volti a potenziare la leadership al femminile, progettando percorsi dedicati alle donne che ricoprono ruoli di responsabilità e coordinamento di team di lavoro, al fine di valorizzare uno stile gestionale in grado di esprimere tutte le potenzialità del talento e dell'approccio "al femminile".
- › **Welfare aziendale:** è stato strutturato un piano di welfare inclusivo, in linea con i principi fin qui enunciati. Gli ambiti di intervento sono a supporto delle politiche di genitorialità e di cura, di conciliazione vita-lavoro e di orario flessibile.
- › **Academy & Events:** tutte le risorse hanno pari occasioni per partecipare come relatori/relatrici ai panel di tavole rotonde, eventi e/o convegni senza alcuna limitazione legata a fattori quali, età, disabilità, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, nazionalità, origine etnica, religione o orientamento politico.

Varese, 20/05/2025

Amministratore Delegato di Artser Srl



Dott. Mauro Colombo